الكشافة التونسية
القيادة العامة

تونس في 1 أفريل 2022

الاخوة قادة الجهات

قادة التدريب و مساعدي قادة التدريب

الموضوع : دورة تدريبية في إدارة المشاريع لمختصي التنمية – المستوى الأساسي(DPro 1 (foundation)

المصاحيب: ملحق عدد 1 : معطيات حول الدورة التدريبية

ملحق عدد 2 : استمـــــارة المشـــــــاركة

تطبيقا للخطة السنوية للجنة الوطنية لتنمية القيادات وحرصاً منا لتطوير أداء المدربين و بناء قدراتهم و اتاحة فرص التخصص في ميدان التدريب ، واستعدادا لإطلاق نشاط مركز التدريب الكشفي ، تنظم اللجنة الوطنية لتنمية القيادات دورة تدريبية حول "**إدارة المشاريع لمختصي التنمية**" حسب المعطيات التالية:

- **التاريخ :** من 15 إلى 18 أفريل 2022 على تكون المغادرة يوم 19 افريل 2022 صباحا .
- **الفئة المستهدفة :** المدرّبات والمدرّبون.
- **العـــــدد :** 29.
- **المكـــــان :** سوسة .
- **معلوم المشاركة:** 390 دينارا تتكون من 320 دينارا مشاركة في الدورة التدريبية و 70 دينارا معلوم الامتحان

تمثل هذه الدورة المستوى الأساسي من سلسلة من التدريبات وتختتم بامتحان المشاركين والمشاركات للحصول على اعتماد كمختصّ (ة) معتمد (ة) في إدارة المشاريع التنموية.

- **أهداف الدورة التدريبية:**

يهدف هذا التدريب لتعزيز قدرات مدرّبي ومدرّبات الكشافة التونسية في إدارة المشاريع التنموية وستكون مراحله كالتالي:

- تقييم معرفة المشاركين و المشاركات من خلال تقييم ما قبل التدريب.
- تطوير المواد التدريبية من طرف المدرّب بناءً على أسس DPro لإدارة المشاريع التنموية.
- عقد دورة تدريبية حضورية بأربعة أيّام لفائدة مدرّبي ومدرّبات الكشافة التونسية.
- تقييم المعرفة المكتسبة من التدريب من خلال التقييم بعد التدريب.

اللجنة الوطنية لتنمية القيادات :
العنوان : شارع يوغرطة 1002 تونس البلفيدير – ص. ب. 339 حي المهرجان / الهاتف : 00 216 71 790 501 / الفاكس : 00 216 70 201 050
الحساب الجاري بالبريد : Les Eclaireurs Tunisiens 17001000000000661631 / البريد الألكتروني : comitenationalformation@gmail.com
موقع الواب : www.facebook.com/scouts.tunisiens / www.youtube.com/scouttunisienTube / www.scouts-tunisiens.org

SGS VERIFIED WOSM QUALITY STANDARD Good Governance & Scouting Best Practices www.sgs.com/pest

- سيكون التدريب في أغلبه باللغة الإنجليزية باعتبارها لغة الامتحان ولمزيد من المعطيات حول التدريب يرجى الاطلاع على **الملحق عدد 1.**

- **الامتحان**

يكون الامتحان عن بعد عبر منصة PM4NGOs platform ويدوم ساعة ونصف تتمّ خلالها الإجابة على 75 سؤالاً. يتطلّب النجاح في الامتحان والاعتماد كمختصّ (ة) في إدارة المشاريع التنموية الإجابة الصحيحة على 65% من الأسئلة.

- **شروط الترشح:**

للمشاركة في الدورة التدريبية، على المترشح (ة) أن يكون:

- منخرط (ة) في منظمة الكشافة التونسية.
- قائد (ة) أو مساعد (ة) قائد تدريب.
- له (ا) معرفة أولية بأساسيات تصميم المشاريع أو إدارتها أو متابعتها وتقييمها.
- له (ا) مستوى متوسط على الأقلّ في اللغة الإنجليزية .
- مستعدّا (ة) لإمضاء تعهّد التزام بالعمل مع مركز التدريب الكشفي .

- **ملفّ الترشّح:**

1. استمارة الترشح المرفقة بالملحق عدد 2.
2. سيرة ذاتية كشفية وتعليمية أو مهنية تبيّن المعارف والتجارب السابقة المتعلّقة بالتدريب والمتعلقة بالمشاريع التنموية.

- **عملية اختيار المشاركين (ات)**

ضمانا لتكافؤ الفرص ونظرا للعدد المحدود للمشاركين ستتمّ عملية الاختيار على جزئين:

1. اختيار أوّلي حسب ملفّات الترشح.
2. اختيار ثاني حسب مقابلة لتقييم المعارف الأولية حول المشاريع التنموية وملائمة مستوى اللغة الإنجليزية للمستوى المطلوب للامتحان.

ترسل مطالب الترشح عبر البريد الالكتروني للجنة الوطنية لتنمية القيادات tadrib.tun@gmail.com

ختاما، تفضلوا بقبول فائق عبارات التحية

والسلام

القائد العام

محمد علي الخياري

رئيس اللجنة الوطنية لتنمية القيادات

سامي بن عمار

ملحق عدد 1 : معطيات حول الدورة التدريبية

Project Management for Development Professionals-Project DPro 1 (foundation)

1. Project Overview			
Title of project	**Training on Project DPro foundation**		
Location	TBC	**Language**	English/or Arabic
Start Date	15th April 2022	**No. days**	4 days for face to face, or 6 days for online. Then 1 day for exam. Please refer to the attached training agenda for more details.
End date	18th April 2022	**No. of participants**	29
Trainer fees (USD)	**$ 1,000 (excluding the logistical fees: visas, flights, hotel accommodation, etc.)**		
Exam fees (USD)	**Additional $ 22 per trainee for the exam according to PM4NGOs as the Tunisian Scouts Organisation is recognized as local NGO**		

2. Project Details		
a. Project summary	The main aim for this proposed consultancy is to enhance the capacity of Tunisian Scouts staff and volunteers on Project Management. This will be done through conducting Project DPro foundation training using Project Management for Development Professional Guide 2nd version.	
b. Goal	Strengthening the capacity of Tunisian Scouts staff & volunteers in project management	
c. Output	Project management knowledge match with the new Project DPro Guide 2nd version	
d. Activities	**1.**	Assess the knowledge of the participants through pre-training assessment
	2.	Develop the training materials based upon the Project DPro 2nd version
	3.	Conduct online training session for Tunisian Scouts staff & volunteers
	4.	Evaluate the knowledge gained from the training through post-training evaluation
e. Relevant experience	Mazen Alhousseiny, who will led this consultancy, has conducted more than 40 training sessions in Project management for development professionals (level 1 & 2) and Program management for development professionals PgMD Pro in addition to being awarded from PM4NGOs and APMG with Alan Harpham Award for 2016 for promoting the professionalization of project management in the international development and humanitarian sectors. He has strong experience in project management as he managed more than 35 projects from short term emergency response projects till long duration and sustained resilience projects in the following sectors: FSL, NFI, WASH, Health and Education. As well as having great experience in programs as he led the programs department with annual budget about $ 20 million within the following sectors: FSL, NFI, WASH, Health, Nutrition, Education and Protection. He is also a trainer in the partnership management and expert in the OCA tool as he was one of the development team members for this tool that is well used in the Turkey hub and the region. He has conducted tens of OCA sessions for small and huge Local	

	NGOs then developed OCD plans based upon the findings of the OCAs. Mazen has also a great experience in developing policies, procedures and guidance in addition to useful tools that match with the need and requirements of NGOs. He developed Project Management Guidance with the full tools for various NGOs based upon PMD Pro Guide for various NGOs. Mazen is also one of the team members that was engaged in the modification process for the 2nd version of the PMD Pro with PM4NGOs. A copy of the resume for Mazen Alhousseiny is attached to this concept note for more details on his relevant experience. Mazen has completed his master's degree on organizational Change and Development in the University of Manchester. He is currently working with Start Network as Training and Capacity Development Advisor. Finally, he has written several articles related to the humanitarian field as follows: • The Evolution of the Syrian Humanitarian NGOs and External Challenges, The Rest Journal, July 2021 • Triple Nexus and the Case of Education and Health Systems in the Syrian Opposition Held Areas, Save the Children Resource Centre, June 2021 • Empowering Local NGOs: the Story of Syria Relief, ODI Humanitarian Practice Network Magazine, May 2021 • NGOs' Team Empowerment: the case of "Syria Relief", Syria Relief, Sep 2020 • Four Traps that can Lead to Project Failure, PM4NGOs, July 2020 • Participatory Methods during Project Identification, PM4NGOs, July 2020 • Vouchers Project for Syrians Under Siege, Logistics and Transport Focus Magazine, Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT-UK), Feb 2020, Pg 44/45
f. Curriculum	The curriculum that will be used for this training course is the 2nd edition for Project DPRO guide developed by PM4NGOs in 2020. It is available in several languages including English, French and Arabic.
g. Training evaluation	Evaluation Methodology: 1. At the end of each day, the trainees will provide feedback what was good that may stay as it is and what needs to be changed, modified or developed for the next day. 2. At the end of the training, feedback and suggestions will also be taken through semi-structured Feedback Questionnaire that the trainees will answer. The feedback questionnaire covers the following variables: • Managing the training and the schedule • Communication with the trainees • Training Strategies • Training Program • Training organization
h. Certification	The trainees will be asked to fulfil pre/post training tests to evaluate the level of knowledge the have gained. Additionally, participants will be offered to conduct online exam through PM4NGOs platform. Those that have passed the exam will be awarded with Project DPRO foundation certification from PM4NGOs which is recognised globally. The sample for the online exam can be accessed here.

ملحق عدد 2: استمارة المشاركة

التقديم

الاسم واللقب:		تاريخ الولادة:			
المعرف الكشفي:		الجهة:			
المستوى التدريبي:		تاريخ آخر دراسة:			
المستوى التعليمي:		اللغة الإنجليزية:	ضعيف	متوسط	حسن
البريد الالكتروني:		رقم الهاتف:			

التجارب السابقة في مجال المشاريع التنموية

هل سبق وشاركت في مشروع/مشاريع تنموية ؟

نعم ☐ لا ☐

في صورة الإجابة بنعم، الرجاء ذكر البعض من المشاريع:

.....

.....

.....

.....

في أي مجال ؟

التطوعي ☐ المهني ☐

ماهي مجالات تدخلك في هذا المشروع /هذه المشاريع؟

تحديد وتعريف المشروع ☐ إعداد المشروع ☐

تنفيذ المشروع ☐ متابعة وتقييم المشروع ☐

إنهاء المشروع ☐ غيرها... ☐

الرجاء ذكر البعض من المهام الموكولة إليك في كلّ عنصر من العناصر التي اخترتها:

.....

.....

.....

.....

.....

التجارب السابقة في مجال تدريب الراشدين

في المجال الكشفي:

ماهي أنواع الدورات التدريبية التي ساهمت فيها كمدرّب(ة) ؟

.....

.....

ماهي الدورات التدريبية غير الرسمية التي شاركت فيها كمتدرّب(ة) ؟

.....

.....

.....

.....

في المجال التطوّعي أو المهني:

ماهي أنواع الدورات التدريبية التي ساهمت فيها كمدرّب(ة) ؟

.....

.....

.....

.....

ماهي الدورات التدريبية التي شاركت فيها كمتدرّب(ة) ؟

.....

.....

.....

.....

<u>الدّوافع الشخصية</u>

1. لماذا ترغب/ين في المشاركة في دورة التدريب على إدارة المشاريع لمختصي التنمية ؟

   (يرجى تقديم ثلاث دوافع وحججها)

.....

.....

.....

2. كيف ترى/ين نفسك ملائما(ة) للمشاركة في هذه الدورة ؟

.....

.....

.....

.....